



Formation courte

Développer la démarche participative

pour améliorer la qualité de vie au travail et la qualité des soins

Cette formation rentre dans les objectifs de la circulaire DGOS/RH4/206 du 22 mai 2012 relative aux axes et actions de formation nationales prioritaires à caractère pluriannuel des agents de la fonction publique hospitalière (objectifs 26 et 38 : « Développement des risques psychosociaux et développement du bien être au travail », « Formation à la démarche palliative et à l'accompagnement des personnes en fin de vie »). Par ailleurs, la Haute Autorité de Santé insiste également sur la qualité de vie au travail dans la nouvelle procédure de certification des établissements de santé, dite V2014.

Objectifs

Former les managers de la santé à la démarche participative pour améliorer la qualité des soins en agissant sur la qualité de vie au travail des soignants.

et plus spécifiquement :

- ▶ Identifier les composantes et causes du syndrome d'épuisement professionnel et d'autres indicateurs comme l'absentéisme et le turn over.
- ▶ Connaître les composantes de la démarche participative et s'approprier les outils de sa mise en œuvre.
- ▶ Reconnaître l'intérêt de la qualité de vie au travail pour favoriser l'efficacité des équipes de l'établissement

Publics visés

Managers de la santé : médecins, cadres de santé et directeurs d'établissement de santé.

	TOURS
2 jours soit 14 heures <i>Groupe de 8 à 15 personnes</i>	Nous consulter pour d'autres lieux et d'autres dates
Dates : nous contacter	
Inscriptions : Christelle PRAGNON 02.47.36.81.60	
Tarif : 1 000 € déjeuner compris	

Programme de la formation

- ▶ Jour 1 :
 - Syndrome d'épuisement professionnel
 - Composantes de la DP et partage d'expériences
 - Prérequis à sa mise en place
- ▶ Jour 2 :
 - Différents types de management
 - Double contrainte
 - Gestion de situations difficiles
 - Limites et résistances face à la mise en place de la DP
 - Qualité d'un manager participatif

INTERVENANTS

- ▶ Philippe COLOMBAT, Professeur en Hématologie à l'université de Tours, Praticien Hospitalier au CHRU de Tours
- ▶ Antonia ALTMAYER, psychologue, Centre Hospitalier de Belfort-Montbéliard



Enrichissez vos compétences avec les formations courtes de l'université François-Rabelais

- ▶ **Finance/ Comptabilité / Marketing / Commerce**
 - ▶ La lecture des comptes annuels
 - ▶ Le diagnostic financier des entreprises
 - ▶ Bâtir et piloter son Plan d'Actions Commerciales
 - ▶ Marketing spécial TPE/PME
- ▶ **Gestion de projets / Démarche qualité**
 - ▶ Les clés de la gestion de projets
 - ▶ La conduite du changement
 - ▶ Construire sa démarche qualité
- ▶ **Ressources humaines / Développement personnel**
 - ▶ La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
 - ▶ A la découverte de la culture de l'entreprise
 - ▶ Construire sa démarche compétence
 - ▶ L'entretien professionnel et les outils RH
 - ▶ Booster sa carrière
 - ▶ Gestion du temps et des priorités
 - ▶ Médiation et interculturelité
- ▶ **Développement durable**
 - ▶ Le développement durable : un nouvel enjeu pour les entreprises
- ▶ **Sciences humaines, Lettres et Langues**
 - ▶ Comment agir contre les discriminations
 - ▶ Initiation à la littérature pour la jeunesse
 - ▶ Initiation à l'encodage XML/TEI des textes patrimoniaux
 - ▶ Mise en place d'une veille documentaire en ligne
- ▶ **Santé**
 - ▶ Thérapie d'Echange et de Développement
 - ▶ Soins palliatifs en EHPAD : quels enjeux ?

REPERES...

A l'université, la formation continue c'est :

- ▶ 30 ans d'expérience
- ▶ Près de 2000 stagiaires en formation par an
- ▶ 400 enseignants et professionnels
- ▶ 60 formations aménagées spécifiquement pour plus de 150 entreprises.
- ▶ Une équipe de 12 personnes dédiée pour accompagner les personnes dans leurs projets de formation.

Ils nous ont fait confiance :

IRFSS Centre - Croix Rouge Française, Laboratoire Boiron, UNTEC, SIGVARIS, la DRH de l'Armée de l'air, Locapharm, SANOFI...



*Ecoute, conseil et créativité sont les forces qui nous lient et nous animent.
Construisons ensemble vos projets de formation.*



L'équipe du Service Universitaire de Formation Continue.

Service Universitaire de Formation Continue

60 rue du Plat d'Étain - BP 12050
37020 TOURS Cedex 1

sufco@univ-tours.fr

Tél. : 02 47 36 81 31



Informations à jour le 19 mai 2014 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent aux formations de l'année universitaire 2014-2015. Les prix sont nets, la formation continue universitaire n'étant pas soumise à la TVA. Les règlements sont à effectuer à l'ordre de l'agent comptable de l'université de Tours. Les formations se déroulent selon les règles universitaires en vigueur à la date de démarrage. Elles sont organisées sous réserve d'un nombre suffisant de participants. Conformément à la législation, elles font l'objet soit d'une convention de formation continue (prise en charge par une entreprise ou un financeur institutionnel), soit d'un contrat de formation professionnelle (prise en charge individuelle). Les descriptifs de ce document ne constituent pas des éléments contractuels.

<http://formation-continue.univ-tours.fr>

